

Formazione e aggiornamento lavoratori e preposti

A seguito dei riscontri positivi ottenuti negli ultimi anni, proponiamo una modalità innovativa di formazione **IN VIDEOCONFERENZA SINCRONA** che consente ai datori di lavoro di adempiere all'obbligo posto a loro carico dall'art. 18, c. 1, lett. l) del D.Lgs. 81/08, sia mettendo subito a disposizione dei nuovi lavoratori e studenti il percorso formativo previsto per legge, sia rispettando facilmente le scadenze per l'aggiornamento, tramite corsi aperti a più scuole, che si svolgono durante tutto l'anno scolastico.

COME FUNZIONA?

All'Istituto vengono inviate le bozze di circolari personalizzate, contenenti le informazioni per l'iscrizione, da inoltrare ai lavoratori e agli studenti che devono frequentare i corsi.

Ogni lavoratore o studente si iscrive direttamente, scegliendo tra le diverse date e i diversi orari disponibili, compilando un modulo di iscrizione on line.

Nel modulo, il lavoratore fornisce i dati necessari al rilascio dell'attestato e un indirizzo e-mail al quale saranno inviati i link specifici per collegarsi ad ogni lezione e le relative istruzioni.
Per gli studenti, i dati anagrafici vengono acquisiti direttamente dall'Istituto.

Al termine del percorso di ciascuno, viene inviato all'Istituto il relativo attestato.

Su richiesta, o con una periodicità concordata, sarà inviato all'Istituto il riepilogo della situazione di ogni lavoratore.

La PIATTAFORMA per la videoconferenza è di semplice utilizzo e non richiede la creazione di un account.

I corsi possono essere seguiti anche da cellulare o tablet.

Tramite la piattaforma sono gestiti anche i registri delle presenze, i test e i link per scaricare le dispense.

Quali sono i vantaggi?

L'ISTITUTO VIENE ALLEGGERITO DELL'ASPETTO ORGANIZZATIVO

I lavoratori e gli studenti scelgono quando frequentare ogni lezione e gestiscono direttamente con l'Agenzia Formativa (inviando un nuovo modulo di iscrizione o a mezzo telefono o e-mail) eventuali necessità di spostamento.

SI ELIMINA IL PROBLEMA DEI RECUPERI PER I PERCORSI PARZIALI

Ogni lavoratore o studente ha diverse possibilità per completare il proprio percorso e non si devono investire risorse per ripetere i corsi.

SI RIDUCE AL MINIMO L'IMPATTO SULLE ATTIVITÀ SCOLASTICHE

I lavoratori e gli studenti possono essere avviati ai corsi in modo scaglionato e possono scegliere l'orario più adatto, in base alle esigenze di servizio e agli impegni pomeridiani.

OGNI LAVORATORE O STUDENTE FREQUENTA (E L'ISTITUTO PAGA) SOLO LE ORE NECESSARIE

Ad esempio, un lavoratore che abbia già un attestato valido relativo alla formazione generale (prime 4 ore del corso di prima formazione per lavoratori) frequenterà solo le ore di formazione specifica e solo tali ore saranno fatturate.

LA FORMAZIONE VIENE EFFETTUATA CON I TEMPI CORRETTI

Si possono formare i lavoratori a mano a mano che prendono servizio (o gli studenti provenienti da altri Istituti) e si può mantenere l'aggiornamento, senza dover ripetere il corso per pochi nuovi inserimenti o attestati in scadenza. Il datore di lavoro può mettere permanentemente a disposizione dei lavoratori occasioni per frequentare i corsi, con la massima flessibilità di giorni ed orari, e così non possono esserci motivazioni per contestare il mancato adempimento dell'obbligo formativo.

Informazioni



Tel. 050 983935
 formazione@socipsrl.it
 www.socipsrl.it