

## Formazione e aggiornamento in tema di salute e sicurezza sul lavoro

A seguito dei riscontri positivi ottenuti nell'ultimo anno, è stato deciso di continuare a proporre la modalità innovativa di formazione **IN VIDEOCONFERENZA SINCRONA** che consente ai datori di lavoro di adempiere all'obbligo posto a loro carico dall'art. 18, c. 1, lett. l) del D.Lgs. 81/08, sia mettendo subito a disposizione dei nuovi lavoratori il percorso formativo previsto per legge, che rispettando facilmente le scadenze per l'aggiornamento.

### COME FUNZIONA?

Al cliente viene inviata un'e-mail con le informazioni per l'iscrizione, da inoltrare ai lavoratori che devono frequentare i corsi.

Ogni lavoratore si iscrive direttamente, scegliendo tra le diverse date e i diversi orari disponibili, compilando un modulo di iscrizione on line.

Nel modulo, il lavoratore fornisce i dati necessari al rilascio dell'attestato e un indirizzo e-mail al quale saranno inviati i link specifici per collegarsi ad ogni lezione e le relative istruzioni.

Al termine del percorso di ciascun lavoratore, viene inviato al cliente il relativo attestato.

Su richiesta, o con una periodicità concordata, sarà inviato al cliente il riepilogo della situazione di ogni lavoratore.

### Quali sono i vantaggi?

#### **IL CLIENTE VIENE ALLEGGERITO DELL'ASPETTO ORGANIZZATIVO**

*I lavoratori scelgono quando frequentare ogni lezione e gestiscono direttamente con noi (inviando un nuovo modulo di iscrizione o a mezzo telefono o e-mail) eventuali necessità di spostamento.*

#### **SI ELIMINA IL PROBLEMA DEI RECUPERI PER I PERCORSI PARZIALI**

*Ogni lavoratore ha diverse possibilità per completare il proprio percorso e non si devono investire risorse per ripetere i corsi.*

#### **OGNI LAVORATORE FREQUENTA (E IL CLIENTE PAGA) SOLO LE ORE NECESSARIE**

*Ad esempio, un lavoratore che abbia già un attestato valido relativo alla formazione generale (prime 4 ore del corso di prima formazione per lavoratori) frequenterà solo le ore di formazione specifica e solo tali ore saranno fatturate.*

#### **LA FORMAZIONE VIENE EFFETTUATA CON I TEMPI CORRETTI**

*Si possono formare i lavoratori a mano a mano che prendono servizio e si può mantenere l'aggiornamento, senza dover ripetere il corso per pochi nuovi inserimenti o attestati in scadenza. Il datore di lavoro può mettere permanentemente a disposizione dei lavoratori occasioni per frequentare i corsi, con la massima flessibilità di giorni ed orari, e così non possono esserci motivazioni per contestare il mancato adempimento dell'obbligo formativo.*

#### **SI RIDUCE AL MINIMO L'IMPATTO SULLE ATTIVITÀ LAVORATIVE**

*I lavoratori possono essere avviati ai corsi in modo scaglionato e possono scegliere l'orario più adatto, in base alle esigenze di servizio.*

*La PIATTAFORMA per la videoconferenza è di semplice utilizzo e non richiede la creazione di un account.*

*I corsi possono essere seguiti anche da cellulare o da tablet.*

*Tramite la piattaforma sono gestiti anche i registri delle presenze, i test finali di ogni lezione e i link per scaricare le dispense.*

### Informazioni

